

# 정규직 공개채용 전형단계별 심사기준 (연구직 원급)

## 1차 전형(서류심사)

구 분	평가항목	세부내용	평 가
자격요건	가. 최소자격요건 충족	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최소 학력 및 경력요건 충족 여부</li> <li>■ 채용공고문 상 전공요건 충족 여부 ※ 전공무관인 경우, 검토 불요</li> <li>■ 채용분야 관련 어학성적 최소요건 충족 여부</li> <li>■ 기타 최소 자격사항 충족 여부 ※ 기타 최소 자격사항이 없는 경우, 검토 불요</li> </ul>	합격/불합격
직무수행 능력	나. 직무적합성	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 교육(훈련)과정, 연구경력 및 경험의 모집분야 직무와의 관련성 또는 유사성 검토 ※ 직무기술서상 우대사항 및 자격증 등을 고려하여 평가</li> </ul>	합격/불합격
	다. 직무전문성	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연구이력 및 실적 등에서 나타난 연구 우수성 및 직무 전문성 검토</li> </ul>	합격/불합격
	라. 조직적합성	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지원동기 및 KRISO 인재상과의 부합 등 조직 적합성 검토</li> </ul>	합격/불합격
기타 사항	마. 기재사항 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지원서 기재사항의 불성실 작성*, 중복기입 또는 오기입 등 검토 * 미작성, 의미 없는 내용, 작성 미완료 등을 의미</li> </ul>	해당/미해당

### ◆ 아래 중 하나에 해당하는 경우 불합격 처리

- ① “가” 평가항목이 불합격인 경우
- ② “나~라” 평가항목 중 합격이 2개 미만인 경우
- ③ “마” 평가항목이 해당인 경우

## 2-2차 전형(직무능력평가)

※ 2-1차 전형(필기시험) 관련 사항은 공고문 참고

구 분	평가 항목 및 방법					배 점
전문지식의 정도	■ 채용 분야 및 관련 분야 등에 대한 지식의 정도					30점
	구 분	탁월	우수	보통	미흡	
	점 수	27점~30점	23점~26점	15점~22점	0점~14점	
수행 직무(연구)와의 연관성 및 우수성	■ 수행 직무(연구)와의 연관성 및 우수성 등					30점
	구 분	탁월	우수	보통	미흡	
	점 수	27점~30점	23점~26점	15점~22점	0점~14점	
향후 기여도	■ 향후 연구소 및 연구사업 기여도 등					20점
	구 분	탁월	우수	보통	미흡	
	점 수	17점~20점	13점~16점	6점~12점	0점~5점	
발표력	■ 응시자의 발표력 및 발표태도 등					20점
	구 분	탁월	우수	보통	미흡	
	점 수	17점~20점	13점~16점	6점~12점	0점~5점	
합 계						100점

## 3차 전형(면접심사)

구 분		평가 항목 및 방법	배 점
직무수행 능력	연구(업무)의 수행능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 탁월: 상위 10% 수준으로서 연구책임자 역할 수행 가능, 상위 10% 수준으로서 팀장급부서장 역할 수행가능</li> <li>■ 우수: 상위 30% 수준의 연구과제 수행능력 보유, 담당업무를 제대로 이해하고 있으며 업무 처리능력 보유</li> <li>■ 보통: 일반적인 참여연구원 수준의 연구과제 수행능력 보유, 특별한 우수성은 보이지 않으나 일반적인 업무능력 보유</li> <li>■ 미흡: 원활한 과제 수행능력 부족, 원활한 업무 수행능력 부족</li> </ul>	20점
	기본태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 탁월: 리더십이 있고 업무에 대한 책임감이 강함</li> <li>■ 우수: 기본태도가 우수하나 탁월성은 보이지 않음</li> <li>■ 보통: 기본태도가 평범하고 특별한 성향이 보이지 않음</li> <li>■ 미흡: 불필요한 고집이 엿보이고 융통성이 부족함</li> </ul>	20점
	조직적응력	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 탁월: 친화력이 있고 업무에 대한 책임감이 강함</li> <li>■ 우수: 조직적응력이 우수하나 탁월성은 보이지 않음</li> <li>■ 보통: 조직적응력이 평범하고 특별한 성향이 보이지 않음</li> <li>■ 미흡: 사회성이 부족하고 상황 대응력이 부족함</li> </ul>	20점
	도전의식 및 발전가능성	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 탁월: 실패를 두려워하지 않으며, 새 목표에 대한 도전을 즐김</li> <li>■ 우수: 긍정적으로 업무를 대하지만 새로운 변화는 어렵게 느낌</li> <li>■ 보통: 주어진 업무에 충실하나 업무영역 확대는 꺼리는 경향이 있음</li> <li>■ 미흡: 현상유지에 만족하며 자기발전에 대한 노력이 부족함</li> </ul>	20점
직업기초능력		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 의사소통능력, 직업윤리, 자원관리능력, 자기개발능력, 정보능력 등</li> </ul>	20점
합 계			100점